Приложение

к постановлению администрации Бабушкинского муниципального округа

от 26.01.2024 № 70

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

 **«Кадры»**

**Бабушкинского муниципального округа**

Приложение 1

***П А С П О Р Т***

***муниципальной программы «Кадры»***

***Бабушкинского муниципального округа***

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Ответственный исполнитель программы*** | *Администрация Бабушкинского муниципального округа* |
| ***Соисполнители программы*** | *Администрация округа* |
| ***Участники программы*** | *БУЗ ВО «Бабушкинская ЦРБ»\*, выпускники школ округа, выпускники высших медицинских учебных заведений, АНО «Редакция газеты «Знамя», общественные организации округа\*.* |
| ***Цели программы*** | *Цель: повышение качества и доступности услуг населению Бабушкинского муниципального округа* |
| ***Задачи программы*** | *Задачи:*1. *Содействовать обеспечению учреждений здравоохранения и образования округа квалифицированными специалистами;*
2. *Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки врачебных и педагогических кадров;*
3. *Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы.*
 |
| ***Сроки реализации программы*** | *В период с 2022 по 2026гг включительно* |
| ***Целевые показатели (индикаторы) программы*** | 1. *Процент укомплектованности врачами учреждений здравоохранения округа, %.*
2. *Процент укомплектованности специалистами со средним профессиональным медицинским образованием учреждений здравоохранения округа, %.*
3. *Процент укомплектованности педагогическими кадрами школ округа, %.*
4. *Количество договоров найма жилого помещения специалистам медицинских и педагогических организаций, шт.*
 |
| ***Объем финансового обеспечения******программы*** | *Средства бюджета округа в сумме 2477,7 тыс. руб., в том числе привлечения средств областного бюджета за счет средств федерального бюджета и собственных средств областного бюджета на реализацию целей муниципальной программы и собственных средств. По годам:**2022 год – 192, 0 тыс. руб.**2023 год – 821,7 тыс. руб.**2024 год – 456,0 тыс. руб.**2025 год –504,0 тыс. руб.**2026 год – 504,0 тыс. руб.**Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей доходной базы бюджета округа на очередной финансовый год.* |
| ***Ожидаемые результаты реализации программы*** | *Реализация Программы позволит:*1. *Увеличение показателя обеспеченности врачами учреждений здравоохранения округа от 49,6% (уровень 2021 года) до 55 % к 2026 году.*
2. *Увеличение количества специалистов со средним профессиональным медицинским образованием в организациях расположенных в сельской местности от 67,4% (уровень 2021 года) до 70 % к 2026 году.*
3. *Увеличение показателя обеспеченности учителями образовательных учреждений от 64% (уровень 2021 года) до 75 % к 2026 году.*
 |

***\**** по согласованию

***Раздел 1.*** Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа

Значимость совершенствования кадровой политики признана на всех уровнях управления системой в качестве одной из ведущих задач и мер по повышению доступности и качества услуг населению.

Среди приоритетных задач округа особое значение занимает развитие кадрового потенциала центральной больницы и школ, укомплектованность медицинскими и педагогическими работниками, повышение их профессионального уровня, соответствие данных специалистов квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и эффективности услуг населению.

Отсутствие государственной системы распределения выпускников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, финансируемых из средств федерального бюджета, несовершенство системы социальных гарантий, отсутствие жилья и другие проблемы приводит к оттоку квалифицированных кадров в другие сферы деятельности, что усугубляет ситуацию, связанную с обеспечением учреждений сельской местности специалистами, и не позволяет продуктивно управлять кадровыми процессами.

Укомплектованность молодыми квалифицированными кадрами учреждений округа стабильно снижается. Данная ситуация объясняется в том числе текучестью кадров, в их числе выход на пенсию специалистов, и слабый приток выпускников ВУЗов в район. По статистическим данным на конец 2021 года в БУЗ ВО «Бабушкинская ЦРБ» работает 16 врачей, это составляет 49, 6 % от обеспеченности штата медицинских специалистов с высшим образованием, количество медицинских работников, имеющих среднее профессиональное образование (фельдшеров и медицинских сестер) - 83, что соответствует 67,4 % от укомплектованности штата. Возрастная структура кадров свидетельствует о значительной доле лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Ввиду того что обучение специалистов с высшим медицинским образованием требует значительного времени (6 лет) и особой профориентационной работы для подбора целевиков за истекший период реализации программы «Кадры» с 2017 года было подготовлено в рамках целевого обучения два специалиста медицинской направленности, что не позволило сократить нехватку кадров на уровне муниципального образования. Оценка возрастной структуры кадров в системе образования аналогично показывает высокую долю лиц пенсионного и предпенсионного возраста, однако за истекший период времени данная проблема не была критичной, но уже с 2019 возникла необходимость заключения целевых договоров на обучение с выпускниками школ на получение педагогических специальностей с последующим возвращением их для работы в школы округа. За прошедший период в рамках реализации Программы получили поддержку в виде стипендий 3 студента педагогических ВУЗов, которые на данный период продолжают обучение. В 2021 году в школах округа трудится 127 педагогов, из них учителей 110 человек, процент обеспеченности кадров составляет 64%. Ввиду возможности увеличивать нагрузку педагогического состава свыше одной тарификационной ставки, выполнение образовательной программы в школах округа реализуется на 100%, но это может стать причиной снижения качества образовательной услуги.

Учитывая актуальность кадровой проблемы, необходимо продолжить подготовку кадров для социальной сферы округа программно-целевым методом.

Выполнение мероприятий настоящей Программы будет способствовать закреплению врачей в БУЗ ВО «Бабушкинская ЦРБ» и школах Бабушкинского округа, повышению эффективности и качества оказания услуг населению. На основании Решений Представительного Собрания Бабушкинского муниципального округа от 27.02. 2023 г. № 151 «Об учреждении персональной стипендии Бабушкинского муниципального округа» и от 04.04.2023 г. №164 «О реализации права на участие в осуществлении отдельных государственных полномочий» администрация Бабушкинского муниципального округа, в установленном данными нормативно-правовыми актами порядке, оказывает поддержку молодым специалистам, приехавшим на работу в округ.

***Раздел 2.*** Приоритеты, цели, задачи муниципальной программы

Целью Программы является повышение качества и доступности медицинских и образовательных услуг, оказываемых населению округа.

Достижение указанной цели обеспечивается решением следующих задач:

1. Содействовать обеспечению учреждений здравоохранения и образования округа квалифицированными специалистами.
2. Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки врачебных и педагогических кадров.
3. Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы.

**Муниципальная программа реализуется** в 2022-2026 годах.

***Сроки и этапы реализации муниципальной программы***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Срок реализации муниципальной программы | Наименование этапа реализации муниципальной программы | Срок реализации этапа муниципальной программы | Непосредственные результаты реализации этапа муниципальной программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2022-2026гг | Обеспечение поддержки обучающихся студентов и врачей интернов, студентов высших образовательных учреждений педагогической направленности | На протяжении реализации программы | Повышение эффективности целевой подготовки и закрепление выпускников в районе |
|  2022-2026 гг | Обеспечение условий для закрепления специалистов в сельской местности | На протяжении реализации программы | 1. Увеличение показателя обеспеченности врачами учреждений здравоохранения округа от 49,6% (уровень 2021 года) до 55 % к 2026 году.
2. Увеличение количества специалистов со средним профессиональным медицинским образованием в организациях расположенных в сельской местности от 67,4% (уровень 2021 года) до 70 % к 2026 году.
3. Увеличение показателя обеспеченности учителями образовательных учреждений от 64% (уровень 2021 года) до 75 % к 2026 году.
 |

**Раздел 3.** Целевые показатели

Сведения о целевых показателях муниципальной программы представлены в **приложении 2** к программе. Это:

1. Процент укомплектованности врачами учреждений здравоохранения округа.
2. Процент укомплектованности педагогическими кадрами школ округа
3. Процент укомплектованности специалистами со средним профессиональным медицинским образованием учреждений здравоохранения округа.
4. Количество договоров найма жилого помещения специалистами медицинских и педагогических организаций.

 Методика расчёта значений целевых показателей муниципальной программы приведена **в приложении 5** к муниципальной программе.

***Раздел 4*** Основные мероприятия муниципальной программы

Основные мероприятия муниципальной программы «Кадры» Бабушкинского муниципального округа на 2022-2026 годы представлены в **приложении 3**.

 С целью содействия совершенствованию целевой контрактной подготовки кадров устанавливается доплата к стипендиям студентов медицинских ОУ и педагогических ВУЗов, а так же ординаторов, обучающихся по целевому направлению в размере 4 тыс. рублей в месяц. Источником финансирования являются собственные доходы бюджета муниципального образования на период 2022 – 2026 годов, на выполнение данного мероприятия администрацией округа планируется 1676,00 тыс. рублей.

С целью содействия обеспечению учреждений здравоохранения и образования округа квалифицированными специалистами и повышения социальной защищенности работников социальной сферы планируется строительство (приобретение) служебного жилья для врачей и фельдшеров ФАПов на территории округа. В 2023 году на приобретение служебного жилья предусмотрена сумма 580, 0 тыс. рублей. А так же предусматривается частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения молодым специалистам сферы здравоохранения и образования, затраты на которую предусматриваются программой в размере 221,7 тыс. рублей.

Для обеспечения условий закрепленности специалистов в сельской местности без финансирования программой возможно предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства молодым специалистам, имеющим законченное высшее, среднее профессиональное образование, работающим и проживающим в сельском населённом пункте.

 Мероприятия повышения уровня профориентационной работы и повышения престижа педагогических и медицинских профессий планируется организация и проведение «Дня открытых дверей» для учащихся школ округа совместно БУЗ ВО «Бабушкинская ЦРБ», проведение мероприятий по награждению работников сферы здравоохранения и образования Почётным грамотами, отраслевыми наградами и Почетными знаками губернатора Вологодской области, участие в конкурсах и проектах профессионального мастерства муниципального и регионального уровня. Данные мероприятия не требуют дополнительного финансирования и обеспечиваются в рамках реализации программ по отрасли образования и культуры.

***Раздел 5.*** Финансовое обеспечение муниципальных программ

Объем средств бюджета Бабушкинского муниципального округа, необходимых для реализации муниципальной программы, составляет 2477,7 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2022 год – 192, 0 тыс. руб.

2023 год – 821,7 тыс. руб.

2024 год – 456,0 тыс. руб..

2025 год –504,0 тыс. руб.

2026 год – 504,0 тыс. руб.

Сведения о расходах бюджета Бабушкинского муниципального округана реализацию муниципальной программы представлены в **приложении 4** к муниципальной программе.

***Раздел 6.*** Управление, контроль и оценка эффективности муниципальной программы

 Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с ежегодным планом реализации муниципальной программы:

1. Мониторинг и контроль реализации мероприятий муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем на основании годового отчёта.
2. Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы (далее - годовой отчет) подготавливается ответственным исполнителем в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами с учетом информации, полученной от соисполнителей и участников.
3. Годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы предоставляется в отдел социально-экономического развития и торговли в срок до 15 марта года следующего за отчётным.
4. Описание результатов выполнения мероприятий муниципальной программы в отчетном году включает:
* перечень результатов реализации основных мероприятий программы в отчетном году;
* перечень нереализованных или реализованных частично основных мероприятий программы с указанием причин их неисполнения или исполнения не в полном объеме;
* перечень мероприятий, не выполненных в установленные сроки (с указанием причин невыполнения);
* перечень контрольных событий, не выполненных в установленные сроки согласно плану реализации (с указанием причин невыполнения);
* анализ влияния последствий неисполнения основных мероприятий программы на реализацию муниципальной программы.
1. При представлении сведений об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета и иных средств на реализацию мероприятий муниципальной программы, реализация которых предусмотрена в отчетном году, необходимо представить данные о расходах районного бюджета, привлекаемых средствах выделяемых из областного бюджета, бюджетов поселений, физических и юридических лиц.
2. Оценка эффективности муниципальной программы выполняется в соответствии с [Методикой](#Par1037) оценки эффективности реализации муниципальной программы утверждённой муниципальными правовыми актами.
3. Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы рассматривается заместителем главы администрации округа, курирующим соответствующую сферу деятельности.

**Приложение 2**

**Сведения**

**о целевых показателях муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Задача, направленнаяна достижение цели | Наименование целевого показателя | Ед. измерения | Значение целевого показателя (индикатора) |
| Фактическое значение показателя года, предшествующего году разработки программыгод<2021> | плановое |
| Первый год планового периодагод <2022>  | второйгод планового периода <2023>  | третийгод планового периода <2024>  | четвертыйгод планового периода <2025>  | пятыйгод планового периода <2026>  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Содействовать обеспечению учреждений здравоохранения и образования округа квалифицированными специалистами. | Процент укомплектованности врачами учреждений здравоохранения округа. | % | 49,6 | 49,6 | 50 | 51 | 53 | 55 |
| Процент укомплектованности специалистами со средним профессиональным медицинским образованием учреждений здравоохранения округа. | % | 67,4 | 67,5 | 68 | 68,5 | 69 | 70 |
| 2. | Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки врачебных и педагогическихкадров. | Процент укомплектованности педагогическими кадрами школ округа | % | 64 | 67 | 69 | 72 | 74 | 75 |
| 3 | Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы. | Количество договоров найма жилого помещения специалистами медицинских и педагогических организаций | Шт. | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |

<\*> здесь и далее в таблицах указываются конкретные годы

**Приложение 3**

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задачи | Наименование целевого показателя  | Наименование основного мероприятия | Финансовое обеспеченье мероприятияТыс.руб. | Ожидаемый (непосредственный) результат, количество, ед. изм. % | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Сроки реализации |
|  | Содействовать обеспечению учреждений здравоохранения округа квалифицированными специалистами. | Процент укомплектованности врачами учреждений здравоохранения округа | Установление доплаты к стипендиям студентов и врачей ординаторов, обучающихся за счет средств районного бюджета | 96 | 55 | Администрация округа | 2022-2026 годы |
|  | Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки врачебных кадров. | Частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения молодым специалистам | 72 |
|  | Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы. | Строительство (приобретение) служебного жилья для специалистов социальной сферы на территории округа | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задачи | Наименование целевого показателя  | Наименование основного мероприятия | Финансовое обеспеченье мероприятиятыс.руб. | Ожидаемый (непосредственный) результат, количество, ед. изм. % | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Сроки реализации |
|  | Содействовать обеспечению учреждений образования округа квалифицированными специалистами. | Процент укомплектованности педагогическими кадрами школ округа  | Установление доплаты к стипендиям студентов педагогических специальностей, обучающихся за счет средств районного бюджета | 1436 | 75 | Администрация округа | 2022-2026 годы |
|  | Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки педагогическихкадров. | Частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения молодым специалистам | 0 |
|  | Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы. | Строительство (приобретение) служебного жилья для специалистов социальной сферы на территории округа | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задачи | Наименование целевого показателя  | Наименование основного мероприятия | Финансовое обеспеченье мероприятияТыс.руб. | Ожидаемый (непосредственный) результат, количество, ед. изм. % | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Сроки реализации |
|  | Содействовать обеспечению учреждений здравоохранения округа квалифицированными специалистами. | Процент укомплектованности специалистами со средним профессиональным медицинским образованием учреждений здравоохранения округа  | Установление доплаты к стипендиям студентов обучающихся за счет средств районного бюджета | 144 | 70 | Администрация округа | 2022-2026 годы |
|  | Содействовать совершенствованию целевой контрактной подготовки медицинских кадров. | Частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения молодым специалистам | 149,7 |
|  | Содействовать повышению социальной защищённости работников социальной сферы. | Строительство (приобретение) служебного жилья для специалистов социальной сферы на территории округа | 580 |

**Приложение 4**

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

| Код аналитической программной классификации | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | ГРБС | Расходы бюджета муниципального образования, тыс. рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| МП | Пп | ОМ | М | очередной год2021 | первый год планового периода2022 | второй год планового периода2023 | третий год планового периода2024 | четвертый год планового периода2025 | год завершения действия программы 2026 |
| **хх** |  |  |  | «Кадры» Бабушкинского муниципального округа на 2022 – 2026 гг | **Всего** |  |  176,0 | 192,0 | 821,7 | 456,0 | 504,0 | 504,0 |
| **Администрация округа (ГРБС)** | **ххх** |  176,0 | 192,0 | 821,7 | 456,0 | 432,0 | 432,0 |
| **хх** | **1** | **01** |  | Установление доплаты к стипендиям студентов и врачей ординаторов, обучающихся за счет средств районного бюджета | **Администрация округа (ГРБС)** | ххх |  176,0    | 192,0 | 236,0 | 384,0 | 432,0 | 432,0 |
| хх | 1 | 01 | 1 | Частичная компенсация расходов по договору найма жилого помещения молодым специалистам | **Администрация округа (ГРБС)** | ххх |  0,00 | 0,0 | 5,7 | 72,0 | 72,0 | 72,0 |
| хх | 1 | 01 | 2 | Строительство (приобретение) служебного жилья для специалистов социальной сферы на территории округа | **Администрация округа (ГРБС)** | ххх |  00,00 | 00,00 | 580,00 | 00,00 | 00,00 | 00,00 |

**Приложение 5.**

**Сведения**

**о порядке сбора информации и методике расчета целевого показателя**

**муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиецелевого показателя | Ед.изм. | Определениецелевого показателя[<1>](file:///%5C%5CServer3%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%5C%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%95%D0%B2%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%5CPishchev.IG%5CEfremova.AA%5CDesktop%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9F%D0%9F%D0%92%D0%9E%20422%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%AD%D0%A0%20%D0%BE%D1%82%2026.12.2012%20%E2%84%96%20817.docx#Par1021) | Временныехаракте-ристикицелевого показателя[<2>](file:///%5C%5CServer3%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%5C%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%95%D0%B2%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%5CPishchev.IG%5CEfremova.AA%5CDesktop%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9F%D0%9F%D0%92%D0%9E%20422%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%AD%D0%A0%20%D0%BE%D1%82%2026.12.2012%20%E2%84%96%20817.docx#Par1022) | Алгоритмформирования(формула) иметодологическиепояснения кцелевому показателю [<3>](file:///%5C%5CServer3%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%5C%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%95%D0%B2%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%5CPishchev.IG%5CEfremova.AA%5CDesktop%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9F%D0%9F%D0%92%D0%9E%20422%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%AD%D0%A0%20%D0%BE%D1%82%2026.12.2012%20%E2%84%96%20817.docx#Par1023) | Базовыепоказатели, используемыев формуле | Метод сбораинформации,индекс формыотчетности[<4>](file:///%5C%5CServer3%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%5C%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%95%D0%B2%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%5CPishchev.IG%5CEfremova.AA%5CDesktop%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9F%D0%9F%D0%92%D0%9E%20422%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%AD%D0%A0%20%D0%BE%D1%82%2026.12.2012%20%E2%84%96%20817.docx#Par1023) | Ответственныйза сбор данныхпо целевому показателю[<5>](file:///%5C%5CServer3%5C%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B8%D0%BA%5C%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%95%D0%B2%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0%5C%D0%9D%D0%9F%D0%90%5CPishchev.IG%5CEfremova.AA%5CDesktop%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9F%D0%9F%D0%92%D0%9E%20422%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%9C%D0%AD%D0%A0%20%D0%BE%D1%82%2026.12.2012%20%E2%84%96%20817.docx#Par1026) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 11 |
| 1  | Укомплектованность врачами учреждений здравоохранения округа. | % | Отношение числа медицинских работников с высшим медицинским образованием к количеству штатных должностей врачей по учреждению | годовой | Число медицинских работников с высшим профессиональным медицинским образованием относящееся к количеству штатных должностей по учреждениюЦП% = n (числ. физ.лиц) Х 100%N(кол. штатных должностей) | Количество штатных должностей по учреждению | расчёты органа местного самоуправления |  Администрация округа  |
| 2 | Укомплектованность учителями школ округа. | % | Отношение числа педагогических работников с высшим образованием к количеству штатных должностей учителей по учреждениям образования | годовой | Число педагогических работников с высшим профессиональным образованием относящееся к количеству штатных должностей по учреждениям образования округаЦП% = n (числ. физ.лиц) Х 100%N(кол. штатных должностей) | Количество штатных должностей по учреждениям | расчёты управления образования |  Администрация округа  |
| 33 | Укомплектованность специалистами со средним профессиональным медицинским образованием учреждений здравоохранения округа. | % | Отношение числа медицинских работников с высшим и средним профессиональным медицинским образованием к количеству штатных должностей по учреждению | годовой | Число медицинских работников со средним профессиональным медицинским образованием относящееся к количеству штатных должностей по учреждениюЦП% = n (числ. физ.лиц) Х 100%N(кол. штатных должностей) | Количество штатных должностей по учреждению | расчёты органа местного самоуправления |  Администрация округа  |

Примечание: для базовых показателей, данные по которым формируются на основе работ, включенных в Федеральный план статистических работ, столбцы 9 и 10 не заполняются.

<1> Характеристика содержания целевого показателя.

<2> Указываются периодичность сбора данных и вид временной характеристики (показатель на дату, показатель за период).

<3> Приводятся формула и краткий алгоритм расчета. При описании формулы или алгоритма необходимо использовать буквенные обозначения базовых показателей.

<4> 1 – официальная статистическая информация; 2 - бухгалтерская и финансовая отчетность; 3 - ведомственная отчетность; 4 - прочие (указать). При наличии утвержденной формы статистического учета по базовому показателю приводятся наименование формы статистической отчетности и реквизиты акта, которым она утверждена.

<5> Приводится наименование структурного подразделения (функционального органа) администрации, ответственного за сбор данных по показателю.