

АДМИНИСТРАЦИЯ БАБУШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» февраля 2025 год № 132

с. им. Бабушкина

Об утверждении Комплексного плана мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала в Бабушкинском муниципальном округе на 2025 – 2027 годы

Во исполнение пункта 1.4 раздела 1 Плана-графика («дорожная карта») по сокращению оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока за пределы Вологодской области, руководствуясь Уставом Бабушкинского муниципального округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1. Утвердить прилагаемый Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала в Бабушкинском муниципальном округе на 2025 – 2027 годы.

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Бабушкинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела экономики и отраслевого развития администрации Бабушкинского муниципального округа.

Глава округа Т.С. Жирохова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДЕНПостановлением администрации округаот «12» февраля 2025 г. № 132 |

Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)

по развитию кадрового потенциала в Бабушкинском муниципальном округе на 2025-2027 годы

1. **Структура Комплексного плана мероприятий**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Комплекс мер по развитие кадрового потенциала в Бабушкинском муниципальном округе на 2025-2027 годы |
| Ответственный исполнитель  | Администрация Бабушкинского муниципального округа |
| Основные исполнители  | Администрация Бабушкинского муниципального округа, отдел по культуре, туризму и молодежной политике администрации округа, отдел экономики и отраслевого развития администрации округа,отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области», Управление образования администрации округа |
| Сроки реализации  | 2025-2027 годы. |
| Основные цели  | -Сокращение оттока выпускников школ из округа;-снижение миграционного оттока за пределы округа;-обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций округа с целью дальнейшего социально-экономического развития округа. |
| Основные задачи  | -Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа;-совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа;-привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов;-обеспечение эффективного взаимодействия администрации округа и предприятий, организаций и учреждений округа по решению кадровых вопросов. |
| Ожидаемые результаты реализации  | 1. Увеличение доли выпускников 9 и 11

Классов, поступивших в региональные ВУЗы и колледжи;1. Создание условий для закрепления в

округе молодых квалифицированных кадров;1. Сокращение кадрового дефицита в

отраслях народного хозяйства округа;1. Повышение профессионального уровня

кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, учреждений и организаций округа. |
| Источники финансового обеспечения  | Источники и объемы финансирования – в рамках реализации муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления в Бабушкинском муниципальном округе», муниципальной программы «Развитие образования Бабушкинского муниципального округа», муниципальной программы «Комплексное развитие сельских территорий Бабушкинского муниципального округа»  |

**2. Общая характеристика сферы реализации Комплексного плана мероприятий**

Бабушкинский муниципальный округ расположен на востоке Вологодской области и занимает площадь 7,8 тыс.кв.км. На северо-востоке граничит с Нюксенским округом, на западе – с Тотемским, на востоке – с Никольским, на юге – с Костромской областью.

По характеру поверхности территория округа представляет холмистую, местами плоскую равнину, изрезанную реками.

Особенности климата Бабушкинского округа определяются его положением на севере Русской равнины, где частая смена воздушных масс и атмосферных фронтов. В результате в округе формируется умеренно-континентальный климат таёжной зоны с длительной холодной и многоснежной зимой, короткой весной, относительно коротким умеренно тёплым летом и длительной осенью. Климат благоприятствует развитию естественной растительности и выращиванию озимой ржи, яровых зерновых культур, льна, картофеля, сеяных многолетних трав.

В состав муниципального округа входит 4 территориальные секторы администрации округа.

По данным статистики численность населения округа на 1 января 2024 года составила 9515 человек. В селе имени Бабушкина проживает порядка 3808 человек, что составляет 40% населения округа. За последние пять лет население района уменьшилось на 1753 человека. Причины снижения численности населения: естественная убыль населения, как результат превышения уровня смертности над рождаемостью; отток населения за пределы округа.

 За 10 месяцев 2024 года родилось 42 ребенка, что на 9 детей меньше аналогичного периода 2023 года, умерло 151 человек или на 19 человек больше уровня прошлого года. Естественная убыль за 10 месяцев 2024 года составила 109 человек - выше уровня прошлого года на 28 человека.

 Одна из отрицательных тенденций округа - миграция населения трудоспособного возраста. В трудоспособном возрасте находится 50,4% населения (выше уровня прошлого года на 1,7%), старше трудоспособного – 30,8% (ниже уровня прошлого года на 0,9%), моложе трудоспособного возраста – 18,8% населения (ниже уровня прошлого года на 0,7%). Численность экономически активного населения на 1 января 2024 года составила 7228 человек.

 Миграционная убыль за 10 месяцев 2024 года составил 46 человек, что на 39 больше к аналогичному периоду прошлого года.

По половозрастному составу 48,3 % или 4597 человек населения округа составляют мужчины, 51,7 % или 4918 человек - женщины.

 Численность работающих на предприятиях, учреждениях и организациях округа составило 2082 человека.

Ситуация на рынке труда за последние 5 лет нестабильна. На конец декабря 2024 года численность безработных зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения составила 33 человека. Потребность в работниках составляет 131 единица. Уровень регистрируемой безработицы – 0,65%.

Одним из показателей качества жизни населения округа является уровень средней заработной платы, за период январь-октябрь 2024 года средняя заработная плата составила 52210,0 рублей (116,8 % к аналогичному периоду 2023 года).

 Фонд начисленной заработной платы за январь-октябрь 2024 года составил 551,63 млн. руб. это выше уровня 2023 года на 13,5 %. Увеличение фонда заработной платы обусловлено ростом средней заработной платы в 2024 году практически по всем видам экономической деятельности.

**3. Основные мероприятия Комплексного плана мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Исполнители | Сроки |
| **1. Организационные мероприятия** |
| 1. | Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально – экономического комплекса округа, в том числе изучение ситуации по кадровому обеспечению муниципальной образовательной сети (текущая и прогнозная потребность в педагогических кадрах с учетом предметной специализации) |  Управление образования администрации округа;отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | ежегодно до 1 января  |
| 2. | Разработка планов мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством (используя для этого собственные ресурсы, а также возможности центра занятости) | руководители органов местного самоуправления;руководители предприятий, учреждений и организаций;отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | ежегодно до 1 ноября  |
| 3. | Информирование населения на страницах районной газеты «Знамя» о ситуации на рынке труда, публикации материалов Центра занятости, профориентационных материалов. | АНО «Редакция газеты «Знамя»;отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | постоянно |
| 4. | Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства  | руководители органов местного самоуправления округа и структурных подразделений администрации округа;руководители предприятий, организаций и учреждений округа | в течение года  |
| 5. | Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»  | руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа;руководители предприятий, организаций и учреждений округа | в течение года  |
| 6. | Проведение муниципального Праздника труда  | администрация Бабушкинского муниципального округа  | ежегодно |
| 7. | Оказание помощи в работе Молодёжному парламенту Бабушкинского муниципального округа | руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа;руководители предприятий, организаций и учреждений округа | в течение 2025-2027 годов |
| **2. Взаимодействие органов местного самоуправления****и образовательных учреждений.** **Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий.** |
| 1. | Изучение состояния профориентационной работы в школах округа, подготовка предложений по ее совершенствованию  | Управление образования администрации округа | постоянно  |
| 2. | Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа  | Управление образования администрации округа | 1 раз в год |
| 3. | Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу | Управление образования администрации округа; отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | ежегодно |
| 4. | Проведение ярмарок вакансий - учебных мест, - рабочих мест  | Управление образования администрации округа; отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | ежегодно  |
| 5. | Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ округа с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства. Установление прямых контактов администрации округа с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования  | Управление образования администрации округа; администрация Бабушкинского муниципального округа | ежегодно  |
| 6. | Предоставление мер социальной поддержки денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам учреждений образования и медицинских учреждений | Администрация Бабушкинского муниципального округа | ежегодно  |
| 7. | Информирование педагогов, обучающихся в образовательных организаций и их родителей:- о востребованных рабочих профессиях на рынке труда Вологодской области, об образовательных организациях профессионального образования Вологодской области, о потребности регионального рынка труда в кадрах рабочих и специалистов, о строительстве объектов экономики и инвестиционных проектах, реализуемых на территории Вологодской области и т.п.; | Управление образования администрации округа; отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» |  ежегодно  |
| 8. | Сопровождение профориентационного тестирования обучающихся Бабушкинского муниципального округа | Управление образования администрации округа | в течение 2025-2027 годов  |
| 9. | Проведение мониторинга о профессиональных намерениях обучающихся 9-х и 11-х классов общеобразовательных организаций Бабушкинского муниципального округа | Управление образования администрации округа;  | постоянно |
| 10. | Организация встреч Главы округа с обучающимися школ округа, с выпускниками школ округа  | Управление образования администрации округа; | ежегодно  |
| 11. | Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе администрации Бабушкинского округа, предприятий, организаций и учреждений округа на основании заключенных договоров с образовательными учреждениями  | органы местного самоуправления округа;структурные подразделения администрации округа;руководители предприятий, организаций и учреждений округа  | ежегодно  |
| 12. | Привлечение обучающихся школ к участию в муниципальном Празднике труда на территории Бабушкинского муниципального округа  | Управление образования администрации округа; отдел по культуре, туризму и молодежной политике администрации округа  | ежегодно |
| 13. | Организация и проведение профориентационных встреч «История успеха» с обучающихся с ветеранами труда, руководителями и работниками предприятий муниципалитета различных сфер деятельности  | Управление образования администрации округа; администрация Бабушкинского муниципального округа | ежегодно к 1 сентября  |
| 14. | Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, в том числе в профильных лагерях на базе учреждений | Управление образования администрации округа; отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | ежегодно |
| 15. | Информирование населения округа о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период | отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» | постоянно |
| 16. | Привлечение педагогов к участию в федеральной программе «Земский учитель» | Управление образования администрации округа | ежегодно |
| 17. | Содействие педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности, в получении единовременной выплаты (Закон Вологодской области от 13.05.2021 г. № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности») | Управление образования администрации округа | постоянно |
| 1. **Взаимодействие органов местного самоуправления с**

**предприятиями, организациями, учреждениями.** **Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня.** |
| 1. | Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления округа, предприятий, организаций и учреждений округа  | руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа;руководители предприятий, организаций и учреждений округа | в течение года  |
| 2. | Организация прохождения стажировок выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления округа, на предприятиях, в учреждениях и организациях округа | органы местного самоуправления округа;отделение занятости населения по Бабушкинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области»,руководители предприятий, организаций и учреждений округа | в течение 2025-2027годов |
| 3. | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, организаций и учреждений округа в соответствии с действующим законодательством  | руководители органов местного самоуправления округа; руководители структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, учреждений и организаций округа | в течение 2025-2027 годов |
| **4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе.** |
| 1. | Содействие в реализации Федеральных и областных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья | Администрация Бабушкинского муниципального округа | в течение всего периода |
| 2. | Оказание содействия участию молодых специалистов в муниципальных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах | руководители органов местного самоуправления; руководители предприятий, учреждений и организаций округа | в течение всего периода |
| 3. | Освещение на страницах районной газеты «Знамя» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи | АНО « Редакция газеты «Знамя»; | постоянно |
| 4. | Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан  | Отдел экономики и отраслевого развития администрации округа | в течение всего периода |
| 5. | Заключение договоров целевого обучения с выпускниками школ округа | Управление образования администрации округа;предприятия, учреждения и организации; администрация Бабушкинского муниципального округа | в течение всего периода |

**4. Ресурсное обеспечение Комплексного плана мероприятий**

Источником финансирования мероприятий Программы являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Бабушкинского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства предприятий, учреждений и организаций.

Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2027 годы.

**5. Управление реализацией Комплексного плана мероприятий и контроль за ходом его реализации**

Реализацию Комплексного плана мероприятий осуществляют исполнители мероприятий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами Бабушкинского муниципального округа.

Эффективность реализации Комплексного плана мероприятий оценивается исходя из достижений установленных значений показателей.

Текущий контроль за выполнением Комплексного плана мероприятий осуществляет отдел экономики и отраслевого развития и Управление образования Бабушкинского муниципального округа.

**7. Оценка эффективности реализации Комплексного плана мероприятий**

Реализация Комплексного плана мероприятий позволит достичь следующих результатов:

 Создать единую систему профориентационной работы в округе, ориентированную на конкретную кадровую ситуацию в округе.

Установить прямые контакты органов местного самоуправления округа, руководителей предприятий, учреждений и организаций с образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования Вологодской области.

Создать условия для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров.

Сократить кадровый дефицит в отраслях народного хозяйства округа.

Повысить профессиональный уровень кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, учреждений и организаций округа.

Эффективность реализации Программы ежегодно оценивается по показателям, предусмотренным в нижеприведенной таблице.

При выполнении любых 4 показателей, указанных в таблице, Программа считается эффективной (приложение 1)

Приложение 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  Наименование показателей  | Количественные показатели  | Единицаизмерения |
| 2025год  | 2026год  | 2027 год |
| 1.  | Заключено договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ округа с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства  | 2 | 2 | 2 | шт. |
| 2. | Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в округ для трудоустройства  | 3 | 3 | 3 | чел. |
| 3.  | Развитие малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан (регистрация в качестве самозанятого, индивидуального предпринимателя, устройство на работу)  | 5 | 5 | 5 | чел. |
| 4. | Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников органов местного самоуправления округа | 6 | 6 | 6 | чел. |
| 5. | Доля выпускников 9-х, оставшихся на территории области | 98 | 98 | 98 | % |
| 6. | Доля выпускников 11-х, оставшихся на территории области | 80 | 80 | 80 | % |