

АДМИНИСТРАЦИЯ БАБУШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.09.2024 года № 819

с. им. Бабушкина

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Фокус» Бабушкинского муниципального округа Вологодской области**

В соответствии с решением Представительного собрания Бабушкинского муниципального округа от 27.10.2023 года № 269 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений округа», руководствуясь Уставом Бабушкинского муниципального округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Фокус» Бабушкинского муниципального округа Вологодской области (прилагается).

2. МБУ ДО «СШ «Фокус» привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения.

3. Признать утратившим силу Постановление администрации Бабушкинского муниципального округа от 30 октября № 912 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Фокус» Вологодской области».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Бабушкинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», вступает в силу со дня подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы округа Е.И. Метеньканич.

Глава округа Т.С. Жирохова

Утверждено

постановлением

администрации

Бабушкинского

муниципального округа

от 11.09.2024 года № 819

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Фокус» Бабушкинского муниципального округа Вологодской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Фокус» Бабушкинского муниципального округа Вологодской области (далее - Положение, Учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с законом области от 17 октября 2008 года N 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», постановлением Правительства Вологодской области от 28 октября 2008 года № 2082 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Вологодской области», постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)» и включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов) работников;

- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

- порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей;

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Вологодской области, решениями Представительного Собрания Бабушкинского муниципального округа, а также настоящим Положением.

**II. Порядок определения окладов**

**(должностных окладов) работников Учреждений**

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальным размера должностного оклада, установленному постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2088 года № 2099 «Об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области)» (с изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования и коэффициента за наличие квалификационной категории.

В должностные оклады педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 5 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

от 27 февраля 2012 года №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»,

от 6 августа 2007 года N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Отнесение должностей работников Учреждения к уровням квалификации осуществляется в соответствии с приказами Минтруда России:

от 21 апреля 2022 года № 237н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»;

от 15 июня 2020 года № 333н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»;

от 8 сентября 2015 года № 605н «Об утверждении профессионального стандарта «Статистик»;

от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

от 29 октября 2015 года № 798н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

от 31 марта 2022 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия»;

от 18 февраля 2016 года № 73н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антидопинговому обеспечению»;

от 13 апреля 2017 года № 357н «Об утверждении профессионального стандарта «Контролер-распорядитель»;

от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

от 27 апреля 2023 года № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»;

от 28 марта 2019 года № 192н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования»;

от 28 марта 2019 года № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортивный судья»;

от 28 марта 2019 года № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»;

от 2 апреля 2019 года № 197н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 2 апреля 2019 года № 199н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

от 24 декабря 2020 года № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель»;

от 24 декабря 2020 года № 950н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по продвижению фитнес-услуг»;

от 31 июля 2020 года № 475н «Об утверждении профессионального стандарта «Медицинская сестра/медицинский брат»;

от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта «Фельдшер»;

от 31 марта 2022 года № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья, несовершеннолетних лиц на спортивные мероприятия»;

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

для работников Учреждения, за исключением педагогических работников - 1.28;

для педагогических работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 1,9.

Отраслевые коэффициенты устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и профессиональным стандартам.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Размеры коэффициентов квалификационного уровня |
| 1. | Профессии первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1.4 |
| 2 квалификационный уровень | 1.5 |
| 2. | Должности первого уровня | 1 квалификационный уровень | 1.6 |
| 2 квалификационный уровень | 1.7 |
| 3. | Профессии второго уровня | 1 квалификационный уровень | 1.7 |
| 2 квалификационный уровень | 1.8 |
| 3 квалификационный уровень | 1.9 |
| 4 квалификационный уровень | 2.3 |
| 4. | Должности второго уровня | 1 квалификационный уровень | 1.8 |
| 2 квалификационный уровень | 1.9 |
| 3 квалификационный уровень | 2.1 |
| 4 квалификационный уровень | 2.2 |
| 5 квалификационный уровень | 2.3 |
| 5. | Должности третьего уровня | 1 – 5 квалификационные уровни | 1.3 |
| 6. | Должности четвертого уровня | 1 – 3 квалификационные уровни | 1.9 |
| 7. | Должности руководителей структурных подразделений образования |  | 1.9 |

Размеры коэффициентов квалификационных уровней устанавливаются работникам в зависимости от отнесения должности или профессии к соответствующей профессиональной квалификационной группе, от сложности выполняемой работы, требований к уровню квалификации, профессиональной подготовки.

2.5. Размеры коэффициентов уровня образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Размеры коэффициента |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр» | 1,25 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр» | 1,20 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование | 1,15 |

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Учреждения, на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, следующим профессиональным квалификационным группам:

-должности педагогических работников;

-должности четвертого уровня;

-должности руководителей структурных подразделений организации.

2.6. Коэффициенты за наличие квалификационной категории устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории |
| Высшая категория | 1.6 |
| Первая категория | 1.3 |

Квалификационная категория для должности тренера при переходе на должность тренера-преподавателя продолжает действовать до окончания срока её действия.

При этом коэффициенты применительно к каждой квалификационной категории устанавливаются тренерам-преподавателям в размерах, установленных для педагогических работников.

Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотношение фактической продолжительности рабочего времени педагогического работника к норме рабочего времени, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», умноженной на размер оклада (должностного оклада).

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) в соответствии с решением Представительного собрания Бабушкинского муниципального округа от 27.10.2023 года № 269 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений округа» по профессиональным квалификационным группам в МБУ ДО «СШ «Фокус».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа/  профессиональный стандарт | Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | - должности и профессии первого уровня  - должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография)  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1, 2 или 3 уровень квалификации | 2068,0 |
| 2. | - должности и профессии второго уровня  - должности среднего медицинского и фармацевтического персонала  - должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена  - должности работников, непосредственно осуществляющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации | 2405,0 |
| 3. | - должности третьего уровня  - должности педагогических работников  - должности врачей и провизоров  - должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена  - должности работников, осуществляющих руководство работами по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)  - должности служащих архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам)  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации | 4253,0 |
| 4. | - должности четвертого уровня  - должности руководителей структурных подразделений образования  - должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (дополнительное профессиональное образование)  - должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)  - должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии  - должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг  - должности руководителей структурных подразделений, выполняющих работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров воздушных судов  - должности руководителей структурных подразделений архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам)  - должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок  - должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7, 8 или 9 уровень квалификации | 5400,0 |

**III. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры**

**и условия их применения**

Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера, в том числе работающим по совместительству:

3.1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.2. Доплата за работу, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам (в классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

Педагогам, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов должностного оклада.

3.2.3. Доплата за работу в организациях, в том числе в структурных подразделениях организаций, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, медицинского персонала, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащий третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада в зависимости от нагрузки.

**IV. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры**

**и условия их применения**

4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.1.1. Надбавка за стаж работы устанавливается:

1) Педагогическим работникам муниципального учреждения в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам среднего профессионального образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые поступившим на работу в образовательные организации округа на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

2) Педагогическим работникам муниципального учреждения в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам высшего профессионального образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые поступившим на работу в образовательные организации округа на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц;

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в организации, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, в том числе работающих по совместительст­ву устанавливается работникам в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
| До 3 лет | 12 |
| от 3 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и более | 30 |

4.1.2. Надбавка за стаж работы работникам, предусмотренным в пунктах 4.1.1 и 4.1.2 рассчитывается исходя из должностного оклада или из должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки не ниже нормы или педагогической работы менее чем на должностной оклад.

4.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

Время работы в организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1. настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях;

время обучения работников организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального [закона](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&base=ROS&n=221341&rnd=295391.224497588) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального [закона](https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&base=ROS&n=221341&rnd=295391.1709620127) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.4. Надбавка за стаж работы выплачивается с даты возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки за стаж работы производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты надбавки за стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Положение о комиссии утверждается руководителем Учреждения. Состав комиссии утверждается руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок с учетом следующих критериев:

- интенсивность труда;

- сложность выполняемых работ;

- самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач;

- дополнительный объем работ в связи с внедрением новых методик, направленных на повышение эффективности и качества учебно-тренировочного процесса, рост спортивного мастерства, подготовка спортсменов высокой квалификации и увеличение количества занимающихся физической культурой и спортом.

Решение об установлении, определении размера доплаты и о сроке, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Учреждения устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта России международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации.

4.2.3. Надбавка за категорийность водителям.

|  |  |
| --- | --- |
| Вид доплаты | Размер доплаты в процентах от должностного оклада |
| при наличии категорий "B", "C", "D", "E", или "B", "C", "D", "BE", или "B", "C", "D", "CE" | 20 |
| "B", "C", "E", или "B", "C", "BE", или "B", "C", "CE", или "B", "C", "D", или "D" | 10 |

Решение об установлении надбавки принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом учреждения.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Премии по итогам работы:

за квартал;

за учебный (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда, результаты деятельности Учреждения;

- активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии по итогам работы за квартал и за календарный год может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении и определении размера премии принимается руководителем Учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

**V. Порядок и размеры оплаты труда руководителей,**

**их заместителей Учреждений**

5.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 4,5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера руководителю учреждения определяются учредителем Учреждения.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются руководителем Учреждения.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя Учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
| Руководитель | 11227 |
| Заместитель руководителя | 8923 |

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя Учреждения формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости организации.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается:

для руководителя – в размере 1,76.

для заместителя – в размере от 1,58.

5.5. Коэффициент уровня образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Величина  коэффициента |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр» | 1,25 |
| Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр» | 1,20 |
| Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование | 1,15 |

5.6. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.6.1. Выплаты руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.6.1.1. Доплата руководителям, заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством (в зависимости от нагрузки) (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года N 579 (с последующими изменениями).

5.6.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.6.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям, заместителям руководителя организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6.3.2. Доплата за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную программу по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Руководителям, заместителям руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата руководителю и (или) одному из заместителей руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной в размере 15 процентов должностного оклада.

5.6.3.3. Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.7. Руководителям, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.7.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.7.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителю руководителя организации устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер выплаты в процентах к должностному окладу |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 лет и более | 40 |

5.7.1.2. Надбавка за стаж работы рассчитывается исходя из должностного оклада или из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

5.7.1.3. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1. настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ROS&n=221341&rnd=295391.36713625) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ROS&n=221341&rnd=295391.16772616) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если они работали в организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.7.1.4. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.7.1.5. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.7.1.6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя, производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.7.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя учреждения и критерии их оценки устанавливаются учредителем учреждения по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа).

Для заместителя руководителя учреждения решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем организации.

5.7.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации.

5.7.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников организации.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы организации в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя учреждения устанавливаются учредителем по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа).

Для заместителей руководителя организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа) в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем организации.

5.7.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

При наличии экономии фонда оплаты труда производятся премиальные выплаты по итогам работы: за квартал, за учебный год (календарный год).

Премия руководителю учреждения по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем учреждения по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа работников).

Премия заместителям руководителя учреждения по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем организации, по согласованию с представительным органом работников (при наличии такого представительного органа работников) в соответствии с коллективным договором и локальными актами учреждения.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

5.8. Руководителям учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения по решению учредителя учреждения на основании письменного заявления может быть:

оказана материальная помощь в исключительных случаях (смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций: пожар, наводнение, кражи и т.д. и иных случаях);

единовременное вознаграждение при достижении работниками юбилейных дат рождения;

единовременное денежное вознаграждение при награждении Почетной грамотой, благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора области и департамента образования области.

5.8.1. Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ определяются исходя из критериев, определенных учредителем учреждения, и устанавливаются в следующем порядке:

а) учредитель ежегодно создает комиссии, на которых определяются размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ для руководителей учреждения в пределах фонда оплаты труда;

б) решения комиссий оформляются протоколами, которые утверждаются учредителем учреждения;

в) протоколы направляются в отдел кадров учредителя учреждения для внесения соответствующих изменений в трудовые договоры с руководителями учреждения и издания приказов об установлении выплат.

**VI. Особенности оплаты труда в образовательной организации**

6.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

6.1.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

6.1.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю на ставку заработной платы устанавливается:

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

**VII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений**

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом должностных окладов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счёт бюджета округа в пределах общего объема ассигнований, выделяемых учреждению на выполнение муниципального задания, и средств от приносящей доход деятельности.

7.3. При наличии экономии фонда оплаты труда учреждения, работникам производятся дополнительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами учреждения:

материальная помощь в связи с семейными и личными обстоятельствами (смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций: пожар, наводнение, кражи и т.д. и иных случаях);

единовременное вознаграждение при достижении работниками юбилейных дат рождения;

7.4. Выплаты, указанные в пункте 7.3. настоящего Положения работникам учреждения выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Руководителю Учреждения - по решению Учредителя на основании письменного заявления руководителя Учреждения.